

Poskytnutí informace podle zák. 106/ 1999 Sb.

Datum: 16. 07. 2019 Č. ev.: 16072019-106

Vyřizuje: Petr Chleborád, starosta

VĚC: Poskytnutí informace k žádosti o poskytnutí informace dle zák. 106/ 1999 Sb. doručené dne 1. 7. 2019

Dne 01. 07. 2019 jsme obdrželi žádost podle zákona 106/ 1999 Sb., doručováno datovou schránkou, ID zprávy: 688740631. Tuto vedeme pod čj. 104/ 2019.

K jednotlivým bodům žádosti obec Bdeněves, jakožto povinný subjekt, sdělila následující:

- (i) pracovní smlouva v anonymizované podobě je poskytnuta v příloze
- (ii) výše odměn všech členů zastupitelstva (9 členů) za období od počátku roku 2017 do současnosti, tj. za posledních 30 kalendářních měsíců, činí 2.211.754,- Kč hrubého;
- (iii) ke strmému nárůstu mzdových výdajů a poklesu výdajů na majetek v roce 2018 nedošlo;

za obec Bdeněves
Ing. Petr Chleborád
starosta obce

Pracovní smlouva na dobu neurčitou (§ 39 ZP)

Společnost: Obec Bdeněves
IČ: 00573001
sídlem: Bdeněves 49, 33032 Kozolupy
zastoupená: Bc. Petr Chleborád, starosta obce
(dále jako „Zaměstnavatel“)

a

Zaměstnanec:
Narozen:
bytem:
(dále jako "Zaměstnanec")

uzavírají podle zákoníku práce tuto
pracovní smlouvu:

I.

Níže podepsaný zaměstnanec se zavazuje, že dne 1.11.2015 nastoupí do zaměstnání a tímto dnem vznikne mezi účastníky pracovní poměr.

Bude pracovat jako odborný referent územní samosprávy s místem výkonu práce Obec Bdeněves, Bdeněves 49, 330 32 Kozolupy.

Mezi pracovní činnost patří zejména: vedení finančního a mzdového účetnictví obce, evidence obyvatel, Czech Point, administrativní a kancelářská činnost a další související činnosti dle pokynu starosty obce.

Týdenní pracovní doba činí 40 hodin a je dle přílohy organizačního opatření č. 1/2015 rozdělena na základní a volitelnou dobu.

II.

Zaměstnanec se dále zavazuje, že bude plnit všechny zákonné a smluvní povinnosti zaměstnanců a bude plně respektovat pokyny vedení společnosti a vnitřní předpisy zaměstnavatele.

Zaměstnanec prohlašuje, že byl řádně seznámen se zásadami bezpečnosti práce a nutností jejich bezpodmínečného dodržování.

III.

Zaměstnavatel se touto smlouvou zavazuje přidělovat zaměstnanci sjednaný druh práce a odměňovat jej za vykonanou práci mzdou.

IV.

Účastníci této smlouvy shodně potvrzují, že zaměstnanec byl řádně seznámen s právy a povinnostmi, které pro něho vyplývají z této pracovní smlouvy, jakož i s pracovními podmínkami a předpisy o bezpečnosti při práci.

Výpovědní doby jsou stanoveny platným zákoníkem práce.

Délka dovolené za kalendářní rok činí 5 týdnů. Čerpání dovolené určuje zaměstnavatel podle rozvrhu čerpání dovolené.

V.

Tato smlouva se uzavírá na **dobu neurčitou**. Smlouva se sjednává dohodou obou stran **bez zkušební doby**.

VI.

Za odvedenou práci náleží zaměstnanci měsíční odměna dle § 5 odst. 3 nařízení vlády č.564/2006 Sb. ve znění pozdějších předpisů. **Platová třída, platový stupeň a další složky mzdy jsou stanoveny samostatným platovým výměrem.**

Výplata mzdy bude vyplacena vždy do 15. dne následujícího po měsíci, za který se vyplácí.

VII.

Obě smluvní strany se dohodly, že podpisem této smlouvy zaniká a pozbývá platnosti dosavadní pracovní smlouva, ve znění všech pozdějších změn a dodatků, která byla uzavřena starostkou obce Bdeněves pí. Věrou Klierovou dne 1.1.1996. Platnost a účinnost této smlouvy končí dnem 31.10.2015.

VIII.

Smluvní strany, jak zaměstnavatel, tak zaměstnanec prohlašují, že je jim obsah smlouvy znám v plném rozsahu, je jim srozumitelný a souhlasí s ním bez výhrad. Na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.

Datum a místo: 1. 11. 2015 Bdeněves

Podpisy:

.....
zaměstnanec

OBEC BDENĚVES
Bdeněves 49, 330 32
IČ: 00573001

.....
zaměstnavatel